

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 2 (16), лютий 2007 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Родинного тепла, миру і добробуту вам, шановні жінки!

Шановні жінки! Прийміть найщиріші сердечні вітання з прекрасним весняним святом краси і любові - 8 Березня. Усе найсвітліше, що є у нашому житті, - щастя, радість, кохання, - пов'язане з Жінкою - берегинєю роду людського. Ваші енергія, натхнення, активна життєва позиція несуть у світ злагоду, добро і любов. Нехай прекрасні почуття зігрівають ваші серця, нехай ваша доля буде щедро осяяна теплом і любов'ю, а серце зігріте турботою і увагою рідних та близьких. Міцного вам здоров'я, родинного тепла, миру і добробуту!

Ректорат
Профком працівників



Лист до Міністерства праці та соціальної політики України

Голови профспілкових комітетів працівників ДонНТУ та ДонНУ А.І.Панасенко та В.І. Подмарков від імені їх колективів надіслали лист-запитання до Міністерства праці та соціальної політики України такого змісту.

З 01 січня 2007 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про науково-технічну діяльність», яким регламентуються умови призначення та перерахунку пенсій.

Статтею 23 цього Закону визначені складові частини заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, що підлягають урахуванню при обчисленні пенсії, а у статті 24 зазначено, що «для обчислення пенсії враховується заробітна плата наукового працівника за основним місцем роботи».

Положення цих статей не визначають чітко, які «інші надбавки, доплати та винагороди за наукову (науково-педагогічну) діяльність» (ст. 23 Закону) конкретно підлягають урахуванню в заробітній платі науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи при обчисленні розміру пенсії. Відповідно до законодавчих актів України науково-педагогічний працівник за основним місцем роботи має право отримувати заробітну плату в повному обсязі за основною посадою, 50 % від неї за роботу за сумісництвом та за 240 годин погодинної оплати, які не є сумісництвом.

Звертаємось до Вас з проханням дати чітке роз'яснення з наведених положень статей 23 та 24 цього Закону, а також пояснити, чи будуть враховуватись в заробітній платі науково-педагогічного працівника для обчислення пенсії передбачені законодавством України його заробітна плата за роботу по внутрішньому сумісництву, що оформлена за контрактом, та погодинна оплата праці в межах 240 годин у тому ж вищому навчальному закладі?

Від імені колективів Донецького національного технічного університету і Донецького національного університету з повагою,

**Голова профспілкового комітету працівників
Донецького національного технічного
університету,**

**Голова профспілкового комітету працівників
Донецького національного університету.**

В ПОМОЦЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВІСТУ

Вянваре нынешнего года Федерация профессиональных союзов Украины в серии «Библиотечка председателя профсоюзного комитета» издала брошюру «Колдоговірна кампанія-2007 (робочі матеріали на допомогу профспілковим активістам».

Издание содержит ряд рекомендаций по заключению, содержанию и усовершенствованию коллективных договоров, которые можно использовать в практике коллективных переговоров.

В рекомендациях отмечается, что коллективный договор есть нормативный акт социального партнерства, выполнение которого может быть зашищено в судебном порядке (если он зарегистрирован в местных органах государственной власти) и является одним из важнейших законодательно закрепленных прав профсоюзов на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора. Подчеркивается важный момент, что решения в переговорном процессе принимаются по принципу консенсуса (если одна из сторон высказывается против предлагаемого решения, оно отклоняется).

Обращается внимание на то, что круг гарантий, зафиксированных законодательством о труде, достаточно ограниченный, недостаточный для обеспечения достойного уровня жизни. Кроме того, следует учесть, что сами гарантии не всегда являются нормами прямого действия. Законодательство устанавливает минималь-

ные гарантии, а конкретный уровень определяется в коллективном договоре предприятия. Важно иметь в виду, что законодательство не ограничивает круг производственных и социально-экономических вопросов, которые регулируются коллективным договором, лишь бы они находились в границах компетенции сторон и, действуя коллективно, работники имеют больше шансов удовлетворять свои потребности.

Кстати сказать, основные рекомендации брошюры учтены в коллективном договоре ДонНТУ на 2006-2008 годы. Но, как известно, нет предела совершенству, поэтому профсоюзным активистам следует изучить данное издание с целью внесения предложений по совершенствованию коллективного договора.

Познакомиться с брошюрой можно в профсоюзном комитете работников университета. «Библиотечка...» в этом году готовит ряд методических разработок, в которых будут содержаться рекомендации по модели коллективного договора, как увеличить зарплату на родном предприятии, как достигнуть успеха в переговорном процессе и т. п.

Следите за рубрикой!

В. ПОЛЬЧЕНКО,
председатель комиссии
профкома по разработке
и контролю выполнения
коллективного договора

КОШТОРИС ВИТРАТ ПРОФБЮДЖЕТУ

Профспілковим комітетом працівників на останньому засіданні на підставі п. 49.17 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України підведені підсумки виконання кошторису витрат профбюджету за 2006 рік при загальному надходженні профспілкових внесків 374 943 грн. (звіт про його виконання буде винесений на профспілкову конференцію, яка відбудеться 28 лютого 2007 року) і розроблений кошторис витрат профбюджету на 2007 рік з очікуваним загальним надходженням профспілкових внесків 409 932 грн. Ми наводимо основні його статті:

Найменування статті	2006 рік			2007 рік	
	план, грн.	факт, грн.	%	план, грн.	%
Залишок коштів на початок року	14 901	14 901		4 553	
Відрахування від загального надходження членських профспілкових внесків (70 %)	233 837	262 461		286 952	
Фінансування від обкому		9 644		4 874	
Загалом доходів з залишком	248 738	287 006		296 379	
Культурно-масова робота	8 700	16 249	5,7	21 000	7,0
Матеріальна допомога членам профспілки	77 000	79 488	27,7	82 000	27,7
Заробітня плата профапарату з нарахуваннями*)	94 729	112 012	39,0 (29,9)*	115 251	38,9 (28,1)*
Інші організаційні витрати	18 917	19 982	7,0	19 830	6,6
Преміювання профспілкового активу	39 370	43 293	15,1	46 000	15,5
3 % від загального надходження членських профспілкових внесків (фонд обкому)	10 022	11 249	3,9	12 298	4,2
Загалом витрат	248 738	282 453	100,0	296 379	100,0
Залишок коштів на кінець року	14 901	4 553		-	

*) На статтю згідно інструктивних матеріалів можна планувати до 30 % від загального надходження членських профспілкових внесків.

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На засіданні профкому, що відбулося 31 січня поточного року, були заслухані такі питання:

1. Про пріоритетні напрямки в діяльності первинної профспілкової організації працівників університету (по результатах аналізу державної політики в галузі освіти і науки, прав і обов'язків профспілок).
2. Про відповідність вимогам Кодексу закону про працю та законодавчих актів практики оплати праці в університеті.
3. Різне.

З доповіддю по першому питанню виступили співдоповідачі О.Л.Леонов та О.Є.Шабаяв. Вони наголосили, що цілі і завдання профспілкової організації визначаються законодавством. Головні функції – представницька, захисна і контрольна. Зараз профспілка єдина сила, що захищає інтереси працівників. Держава декларативно визнає освіту пріоритетною галуззю, але фінансує її по залишковому принципу. У цих умовах пріоритетними завданнями профспілки є:

- ✓ робота по розробці і виконанню колективного договору;
- ✓ аналітично-правова робота;
- ✓ інформаційна робота;
- ✓ робота по оздоровленню трудящих, культурно-масова, робота з дітьми, ветеранами тощо.

Розгляд цього питання визвав широке обговорення, тон якому завдав виступ заступника голови профкому А.Т.Кучера. Він сказав, що у роботі профспілки є дві сторони: зовнішня і внутрішня. Працюють лише низові профспілки. На верхніх шаблях профспілкової влади майже нічого не робиться. Профком перераховує на рахунок обкому 30 % внесків. Але яка від них віддача? Деякі роки тому обком поставив нам вимогу перераховувати третину профвнесків на проведення акцій протесту, мітинги, поїздки до Києва. Зараз акцій майже не проводиться. Не піднімаються актуальні питання освітян у засобах масової інформації, на телебаченні. Створився нонсенс: народ захищає Верховна Рада, а не профспілка.

Голова комісії з питань розробки і контролю виконання колективного договору В.В.Польченко сказав, що, на його погляд, профспілки зараз на роздоріжжі. Багато людей зневірившись у здатності профспілок захистити їх інтереси. У свій час профспілки втратили можливість законодавчої ініціативи. Добробут держави створюють наймані робітники, але вони не мають можливості впливати на законотворчі процеси.

Підтримав дискусію і голова профкому А.І.Панасенко. Він

Объявление

В марте в ДонНТУ состоится встреча с представителями Донецкого обкома работников образования и науки Украины, на которой можно будет получить информацию о работе обкома и ответы на интересные вопросы.

Для получения более полных ответов вопросы в письменном виде необходимо передать в профком работников вуза (2.232) до 1 марта.

висловив незадоволення роботою ЦК профспілки освіти. Складається враження, що профспілково «верхівка» живе окремо. Але на нинішньому етапі без профспілок неможливо. Робота профспілкового комітету складається з багатьох складових. Визначальною в ній є виконавча дисципліна. На жаль, не всі голови профбюро деяких факультетів і відділів виконують прийняті на засіданнях профкому рішення і постанови: несвоєчасно здали анкетування, халатно провели звірку профдокументів та інше.

По другому питанню порядку денного доповідав голова комісії з питань оплати праці і фінансування соціальних програм М.Г.Виниченко. Він проаналізував стан відповідності законів та законодавчих актів щодо практики оплати праці в університеті. За 1,5 року від працівників університету скарг відносно оплати праці до комісії не надходило. Згідно з інформацією з

Спартакиада-2007

В конце января стартовала традиционная спартакиада преподавателей и сотрудников ДонНТУ «Здоровье». Уже закончились соревнования по футболу. Первое место, как и в прошлом году, заняла команда ФЭМ, на втором ФВТИ, на третьем ФМФ. Не приняли участие в этом виде два факультета – ФЭМА и ФГТУ.

По сравнению с прошлой спартакиадой в этом году есть небольшие изменения в «Положении о спартакиаде». Так, все вспомогательные подразделения университета подключены к соответствующим факультетам, и их сотрудники могут принять участие в соревнованиях. Сотрудники АХЧ могут выступать в составе ФВТИ, ФЭМА, ФМФ и ФГТУ. По остальным факультетам: ЭФ+ИПО; ФЭХТ+ИМС; ФКИТА+библиотека; МехФ+мастерские: ГГФ+управление; РТФ+студгородок.

Кроме того, по плаванию введена дистанция 25 м для сотрудников старшего возраста. Решен также вопрос с рейтинговой комиссией о начислении в конце года баллов участникам спартакиады.

Спартакиада продолжается. Вот программа оставшихся видов:

- **Плавание – 12 марта**
- **Настольный теннис – 26 марта**
- **Шахматы – 9 апреля**

Профсоюзный комитет, спортивно-массовая комиссия приглашают всех сотрудников ДонНТУ принять участие в соревнованиях.

И. ЮРЧЕНКО,
председатель
спортивно-массовой
комиссии профкома

пенсійного фонду кожному працівнику буде надаватися інформація щодо внесків потенційних пенсіонерів до пенсійного фонду. Планується, що такі відомості будуть надаватися кожному працівнику університету вже у березні цього року.

А.Т.Кучер проінформував про зміни до закону про науково-технічні пенсії, які звужують права науковців. Профком працівників ДонНТУ виступив ініціатором «круглого столу», на якому були присутні представники профкому ДонНТУ та пенсійного фонду Ворошиловського району. Було прийняте рішення звернутися з листами до Верховної Ради, Кабміну, міністерству соціальної політики. Було запропоновано обкому організувати такі ж засідання у інших вузах, які теж можуть наравити аналогічні листи.

Були обговорені також інші актуальні питання.

На одному з останніх засідань профкому був затверджений девіз:

«НАША СИЛА – У ЄДНОСТІ!»

Л. КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

ВКЛАД М.И. БОГОМОЛОВА В РАЗВИТИЕ ДОННТУ И ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

К 100-летию ректора М.А. Богомолва
К 75-летию Донецкой области

Михаил Антонович Богомолов начал работу в Донецком индустриальном институте в должности доцента с октября 1942 года. Это было тяжелое время. Фашистские войска стояли у ворот Сталинграда. Они все еще надеялись на победу.

Еще летом 1941 года, перед началом оккупации Днепропетровска фашистами, М.А. Богомолов, доцент Днепропетровского горного института, эвакуировался вместе с вузом в город Свердловск (ныне Екатеринбург, Россия). Однако Свердловский горный институт, куда направлялись днепропетровчане, испытывал большие трудности из-за того, что там уже разместились эвакуированный Московский горный институт. Пришлось думать о том, как разрешить возникшую ситуацию. Кое-кто из эвакуированных находил себе другие места работы и жительства.

М.А. Богомолов согласно распоряжению Наркомугля был направлен на работу в г. Киселевск на шахту Капитальная треста Кузбассуголь главным механиком. Через год он был зачислен на должность доцента кафедры горнозаводской механики Донецкого индустриального института.

Для эвакуированного перед фашистской оккупацией в начале осени 1941 года ДИИ конечным пунктом назначения был город Прокопьевск Свердловской области. Почти в конце 1941 года институт прибыл на место и сразу же стал обустраиваться. А сделать предстояло многое – приспособить выделенные для учебных занятий покосившиеся бараки, а также трехэтажное здание бывшего госпиталя на краю города, создать лаборатории, собрать библиотеку, благоустроить жилье для преподавателей, студентов, сотрудников и т.д. Вместе со всем коллективом института, руководимым К.С. Борисенко и А.С. Носковым, принимал участие в этой работе и Михаил Антонович Богомолов. Будучи специалистом по горной механике, имея золотые руки и солидную рабочую хватку, он многое сделал для создания учебных комнат, лабораторий. Как вспоминали позже очевидцы, лаборатории приходилось собирать по болтику. В этой работе принимали участие все – преподаватели, студенты, сотрудники.

Откуда у доцента Богомолова такие ценные качества? Родился он в 1907 году. Отец его работал ствольным шахты № 3-8 Петровского района Юзовки (Донецка). В школе Михаил учился хорошо. Но в 13 лет пришлось начать работать из-за материальных трудностей в семье. Работать пошел на ту же шахту, где трудился отец, и проработал там шесть лет, меняя «профессии». Он был рассыльным в конторе, сметчиком, смазчиком подъемной машины, учеником электрика, электриком. И всегда зачарованно смотрел на подъемную машину и ее работу. Так он близко познакомился с подъемными машинами и полюбил их навсегда.

Однако юноша не оставлял мысли об учебе и посещал различные курсы, которые предлагала шахта. Желая стать квалифицированным электриком, Михаил уехал в Днепропетровск, учился два года в профшколе и готовился к поступлению в институт. В 1928 году ему удалось успешно пройти конкурс и стать студентом Днепропетровского горного института. В 1932 году, успешно окончив институт и получив специальность «инженер-электро механик», Михаил Антонович был оставлен в нем на должности ассистента, а позже стал аспирантом. Своей специализацией он выбрал шахтные подъемные машины. В аспирантуре досконально изучил эти машины, самостоятельно занимался их проверкой, наладкой, регулировкой. В 1938 году под руководством профессора В.Б. Уманского Михаил Антонович Богомолов блестяще защитил кандидатскую диссертацию: «Выбор наиболее рациональных размеров и профиля бицилиндроконического барабана для шахт большой глубины». И в том же году получил звание доцента. Работая на шахте, участь в институте, будучи аспирантом, Михаил Антонович общался со многими людьми, умудренными опытом, научился видеть различные оттенки жизни, принимать решения в сложных ситуациях. Так самой жизнью выработывался характер инициативного, делового, работоспособного ученого. Может быть поэтому М.А. Богомолову удалось легко и быстро сдружиться с коллегами по Донецкому индустриальному институту.

8 сентября 1943 года был освобожден от фашистской оккупации Донецк (Сталино), 6 ноября – Киев. Советские войска перешли в наступление, продолжавшееся до конца войны. Для людей, эвакуированных на восток, появилась возможность возвратиться домой. Уже в сентябре 1943 года группа преподавателей ДИИ выехала из Прокопьевска в родной освобожденный от фашистов город. А в 1944 году в Сталино приехал весь состав института. Прибывшие увидели картину страшных разрушений. Взорваны, сожжены жилые дома, предприятия. Эта участь постигла и Донецкий индустриальный институт. Были сожжены и взорваны 13 учебных и жилых зданий, разграблены лаборатории, кабинеты, геологический музей, библиотека.

Восстанавливать институт предстояло своими силами – студентов и преподавателей. В эту работу включился и М.А. Богомолов, получивший в 1944 году новую должность – декана горно-механического факультета. Ему приходилось заниматься самой разнообразной работой: обеспечивать рабочей силой восстанавливаемый участок учебных корпусов и общежитий института, посылать часть своих рабочих бригад на восстановительные работы в городе, занимался созданием лабораторий, учебных аудиторий. И вместе с группой ученых и рабочих помогал восстановлению и наладке на шахтах подъемных машин, компрессоров, созданием водоотливных установок, разработкой комплекса контрольно-измерительной аппаратуры для шахтного электрооборудования.

Благодаря усилиям всего коллектива уже в 1946-1947 годах ДИИ располагал значительным количеством аудиторий, кабинетов, оснащенных необходимым инвентарем и оборудованием. Институт входил в привычный учебный ритм.

1952 год был для Михаила Антоновича знаменательным. Он получил назначение на пост директора Донецкого индустриального института вме-



сто ушедшего в докторантуру К.С. Борисенко.

К этому времени многое в институте было восстановлено – студенческий городок, квартиры для преподавателей, три учебных корпуса. Многие лаборатории были оснащены лучше, чем до войны, созданы новые. Но работа по созданию и расширению материальной базы продолжалась. В решении этих задач ректор Богомолов опирался на помощь Министерства угольной промышленности, комбината «Донецкуголь», трестов «Донецкшахтовосстановление», «Рутченковоуголь», «Куйбышевуголь». Они помогли, чем могли. В результате к 1958 году институт располагал четырьмя учебными корпусами, 120 аудиториями, 65 лабораториями, 22 учебными кабинетами. Улучшились жилищные условия преподавателей – им было предоставлено 6 многоэтажных домов. Около 3 тыс. студентов жили в трех общежитиях. Для них работали две столовые, студенческая поликлиника. В вузе обучалось более 8 тысяч студентов. В 1959-60 годах подготовка инженеров велась по 23 специальностям, была введена вечерняя и заочная формы обучения. Учебный процесс вели 399 преподавателей, среди которых 153 человека имели докторские и кандидатские степени. Донецкий индустриальный институт стал одним из крупнейших технических вузов.

25 апреля 1960 года Постановлением Совета Министров УССР Донецкий индустриальный институт был реорганизован в Донецкий политехнический институт во главе с ректором М.А. Богомоловым.

→ Окончание. Начало на стр. ③

Это стало стимулом для дальнейшего роста и развития. Теперь уже кроме имеющихся факультетов – горного, горно-механического, химического, металлургического, геолого-разведывательного, строительного – появились электротехнический, механический, экономический. Были созданы общетехнические факультеты в Горловке, Торезе, Макеевке, Краматорске, Енакиеве, Красноармейске. Институт принял десятки студентов из зарубежных стран – Кубы, Польши, Венгрии, Болгарии, Чехословакии, Китая, обучил их и дал квалификацию инженера. Увеличился и состав преподавателей, в основном за счет способных выпускников своего же вуза. Многие из них повысили свою квалификацию в аспирантуре, защитив диссертации, стали кандидатами наук, доцентами.

Как рачительный хозяин Михаил Антонович заботился о расширении и улучшении материальной базы вуза. Были построены шестой, седьмой учебные корпуса, четвертый лабораторный корпус, расширен третий учебный корпус, построены четвертое и пятое общежития.

Забываясь о здоровье студентов, М.А. Богомолов добился строительства третьего этажа в студенческой поликлинике, что позволило открыть больницу со стационарным лечением. По инициативе ректора силами студентов строительного факультета и преподавателей института на берегу Азовского моря построили пансионат, получивший название «Буревестник». Здесь могли отдыхать и поправлять здоровье студенты, преподаватели и сотрудники института в течение всего лета. На территории студенческого городка были построены легкоатлетический манеж и плавательный бассейн. Тем самым была создана прекрасная база для тренировки спортсменов. Надо заметить, что и сам ректор всегда любил физкультуру, многие годы посещал спортивную секцию, куда входили преподаватели, и считался одним из лучших футбольных защитников.

Но созданием хорошей материальной базы еще не решались все проблемы улучшения подготовки специалистов. Стараниями ректора в первую очередь принимались меры по улучшению качества преподавания. Это достигалось различными способами. Прежде все-

го – повышение профессионального уровня преподавателей. Им предоставлялись творческие отпуска, командировки в лучшие вузы страны. Со стороны ректората был усилен контроль за учебным процессом. Расширена аспирантура и установлена строгая регламентация сроков выполнения диссертаций и их качества.

Особое место занимало проведение теоретических и научно-методических конференций. М.А. Богомолов не был в стороне от их работы. Он всегда находил время присутствовать и выступать на них. Его выступления были деловыми, принципиальными, открытыми и воспринимались слушателями одобрительно.

Ректора также заботил вопрос о том, как улучшить работу со студентами-заочниками, облегчить их обучение. И такая форма была найдена. С областным центром радиовещания и телевидения был заключен договор на чтение лекций по наиболее важным и сложным предметам, таким как инженерная графика, теоретическая механика, сопромат и др. А это значит, что заочник любого города области мог слушать квалифицированную лекцию. Со временем студенты-политехники получили подарок. В институте был оборудован и начал работать учебный телецентр, что также помогло хорошему восприятию лекционного материала. Кстати, это был первый вузовский телецентр в Украине.

Михаил Антонович, будучи деканом, а затем ректором, внимательно и заботливо относился к студентам. Он знал их нужды, многих знал по имени, оказывал необходимую помощь, заботился об их будущем. Как председатель комиссии по распределению выпускников на работу, учитывал их интересы и тем самым определял путь их дальнейшей жизни. Показательна в этом плане судьба бывшего студента ДИИ Анатолия Соловьяненко.

Анатолий Соловьяненко как медалист средней школы был принят в институт без экзаменов, на «отлично» учился он и в институте. В то же время проявил себя как талантливый певец. На всех студенческих вечерах, имея только домашние навыки пения, выступал как солист. Выпускнику-отличнику Соловьяненко комиссия предложила учебу в аспирантуре с расчетом на защиту кандидатской диссертации и дальнейшую работу в институте. Но Анатолий отказался, объяснив причину: «Я занимаюсь вока-

лом, хочу научиться петь». И никакие уговоры не помогли.

Тогда Михаил Антонович с сожалением сказал: «Козловский и Лемешев уже немалоды, уйдут на заслуженный отдых, а продолжат их дело кому-то нужно. Может, Анатолий и заменит их. Пока еще наш институт артистов не выпускал».

А будущее Соловьяненко сложилось так, что он стал всемирно известным певцом. И в этом ему тоже помог Михаил Антонович. Дело в том, что ректор не хотел отпускать молодого, хорошо подготовленного инженера и предложил ему должность ассистента кафедры начертательной графики. Анатолий принял это предложение и почти десять лет работал на этой кафедре, что давало ему возможность иметь достойную зарплату и брать платные уроки вокала. Голос его обрел силу и красоту. В 1962 г. А.Соловьяненко был принят на работу в Киевский театр оперы и балета, затем стал всемирно известным певцом, пел на лучших оперных сценах мира. Но Анатолий Борисович не забывал родной институт. Он часто его посещал, продолжал дружбу с сотрудниками кафедры, будучи на гастролях в Донецке, всегда приглашал на свои спектакли и концерты Михаила Антоновича Богомолова с супругой.

В 60-е годы в институте получила дальнейшее развитие научно-исследовательская работа. Укрепилась связь с производством, увеличилось число важных тем союзного и республиканского значений. Такие работы выполнялись для угольной, металлургической, коксохимической и других отраслей производства.

М.А. Богомолов создавал благоприятные условия для исследователей. Для лабораторий приобреталось современное оснащение, аппаратура, а также были созданы новые лаборатории (радиохимическая, горного давления, кибернетики и автоматики, гидроподъема и другие). Исследования велись также в кафедральных лабораториях. В это время выросла молодая плеяда ученых, имена которых в последующие годы стали широко известны. Многие исследования выполнялись совместно с другими научными центрами, в том числе и зарубежными.

Свой вклад в научные разработки внес и М.А. Богомолов. Ему принадлежит до 60 научных статей и пять авторских свидетельств, для студентов горно-механических спе-

циальностей написано учебное пособие. Михаил Антонович руководил аспирантами, постоянно оказывал помощь работникам шахт, давал советы, рекомендации по электрической и механической части подъемных установок, что обеспечивало качество наладочных работ ряда наиболее важных узлов подъемных установок.

М.А. Богомолов сочетал ректорскую работу с общественной. Он избирался в партком института, был членом областного, городского комитетов КПСС. В 1960-61 гг. избирался депутатом Верховного Совета СССР. Многие годы был депутатом городского совета. Много внимания уделял воспитанию студенчества, всегда проявлял принципиальность в решении учебных, житейских вопросов. Энергичный и высокообразованный специалист, мудрый руководитель и доброжелательный человек, требовательный к себе и подчиненным.

К концу 60-х годов Донецкий политехнический институт прочно завоевал себе славу вуза, готовящего высококвалифицированных специалистов. В этом заслуга всего коллектива и его ректора Михаила Антоновича Богомолова.

М.А. Богомолов имел многочисленные почетные грамоты и благодарности от различных инстанций. Он полный кавалер (3-х ступеней) почетного знака «Шахтерская слава». Награжден медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «Тридцать лет победы в Великой Отечественной войне», «За трудовое отличие», «За доблестный труд». В сентябре 1961 года М.А. Богомолов был удостоен высокой правительственной награды – ордена Ленина.

В августе 1968 г. Михаил Антонович подал заявление об уходе с поста ректора по собственному желанию. Он передал ректорство своему ученику – доценту Георгию Васильевичу Малееву.

Еще в июле 1968 года Михаил Антонович Богомолов был утвержден в звании профессора. А осенью того же года по конкурсу избран на должность заведующего кафедрой подъемных установок. В этой должности он проработал еще 13 лет. А всего он отдал Донецкому индустриальному, а затем политехническому институту 39 лет жизни.

Л. ПРОКОФЬЕВА,
кандидат исторических наук, доцент,
ветеран войны и труда

Грани личности ректора Богомолова

Отмечая 100-летие со дня рождения ректора ДИИ-ДПИ Михаила Антоновича Богомолова, мы пристальнее вглядываемся в этот период жизнедеятельности вуза. Институт, как живой организм, развивался в разных направлениях.

В памяти многих сотрудников университета остались эпизоды жизни, связанные с М.А.Богомоловым. В готовящийся к печати сборник воспоминаний о ректоре Богомолове вошли мемуары, написанные коллегами, друзьями и близкими. Воспоминания сотрудников вуза, не вошедшие в сборник, позволяют, как мозаика, воссоздать разные грани личности Михаила Антоновича.

Зоя Михайловна Степина многие годы проработала инспектором отдела кадров вуза. А начала свою работу в Донецком индустриальном институте еще в декабре 1944 года в качестве секретаря горно-механического факультета. Деканом факультета был Михаил Антонович Богомолов. «Несмотря на тяжелое военное время, – вспоминает З.М. Степина, – Михаил Антонович всеми силами стремился помочь студентам факультета. Через старост групп выяснял, кто находится в наиболее бедственном положении. Если распределяли какие-то товары, то студенты были уверены, что они достанутся самым нуждающимся. В первые послевоенные годы в институт возвратились студенты, которые не успели защитить диплом до войны. Михаил Антонович никогда не отказывал им в консультации, консультировал прямо в деканате, буквально заставлял недавних фронтовиков поверить в свои силы. «Победили в бою, победите и в учебе», – говорил им декан. М.А.Богомолов всегда с пониманием относился к проблемам сотрудников, будь то учеба детей в институте, материальные затруднения, и старался помочь, чем мог.

Более 50 лет назад пришла работать в институт старший диспетчер Людмила Алексеевна Лисняк, заслуженный работник образования Украины. Вначале она работала секретарем горно-механического

факультета, а затем диспетчером учебной части. Учебная часть располагалась рядом с кабинетом ректора института, поэтому виделись они часто. Михаил Антонович, контролируя учебный процесс, часто уточнял наличие и состояние аудиторного фонда. «Как-то, – вспоминает Людмила Алексеевна, – поздно вечером ректор зашел в диспетчерскую и, выслушав сетования по поводу большого объема работы накануне нового семестра, улыбувшись, сказал: «Девочки, придет время, когда создадим панно, а на нем разноцветными лампочками будет высвечиваться движение аудиторного фонда». Такая радужная перспектива сразу разрядила обстановку, и диспетчеры с воодушевлением принялись за работу дальше. Михаил Антонович был хорошим психологом, умел находить подход к каждому, «разруливал» сложные ситуации. Людмила Алексеевна отметила интересный факт в истории университета: оказывается, М.А.Богомолов – родоначальник телефонизации института. Был закуплен коммутатор на 100 номеров. Связаться с кафедрами, отделами можно было через телефонистку. Сам коммутатор располагался рядом с кабинетом ректора и позволял ускорить процесс передачи и принятия разного рода информации.

Еще один штрих к портрету ректора ДПИ М.А.Богомолова добавил доцент кафедры истории и права И.А.Ступак. В конце шестидесятых годов, он, как недавний выпускник столичного вуза, пришел устраиваться на работу на одну из недавно созданных кафедр общественных наук. Одним из обязательных условий являлось членство в КПСС. Игорь Алексеевич по молодости лет еще не был коммунистом, и это могло стать очевидной преградой для прохождения по конкурсу на должность ассистента. Посмотрев приложение к диплому (а в нем были только отличные оценки), Михаил Антонович сказал, что для него главное, чтобы у преподавателя было стремление к самосовершенствованию

Поздравляет с юбилеем!

Ректорат, профсоюзный комитет и Совет ветеранов ДонНТУ тепло и сердечно по Ректорат,здравляют ветеранов Великой Отечественной войны, внесших свой посильный вклад в 75-летнюю историю Донецкой области, с юбилеями:

- 80-летием – **Двоеносова Владимира Кузьмича** (8 февраля);
- 75-летием – **Каплю Кирилла Григорьевича** (18 февраля);
- 85-летием – **Ожерельева Дмитрия Ивановича** (23 февраля).

Желаем вам доброго здоровья, оптимизма, бодрости и благополучия!

нию и защите диссертации, а не наличие партийного билета.

Твердость позиции, отсутствие конъюнктуры в отношениях с вышестоящими партийными чиновниками были характерны для Богомолова и в других ситуациях.

С.В.Богомолова, врач студенческой больницы, раскрыла еще одну грань деятельности М.А.Богомолова: «Забота о здоровье студентов и сотрудников всегда волновала ректора. В 1952 году была открыта поликлиника «Студенческая» в районе студгородка. Но студенты нуждались в стационарной помощи. Непросто было в те годы построить и открыть стационар на 100 мест. Но вместе с городскими властями он это сделал. В СССР тогда было всего три таких больницы (Москва, Харьков, Донецк)».

Проработав на благо ДИИ-ДПИ в общей сложности около сорока лет, М.А.Богомолов внес существенный вклад в становление высшего технического образования Донбасса. Отмечая 75-летие Донецкой области, мы отдаем дань уважения одному из творцов истории нашего региона – профессору Михаилу Антоновичу Богомолову.

Л.КОВАЛЕВА,
зав. музеем истории ДонНТУ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Цели и задачи, права, полномочия и обязанности профсоюзов определены Конституцией и законами, а приоритетные направления деятельности профсоюзных организаций продиктованы реалиями социально-экономических и трудовых отношений в конкретных предприятиях, учреждениях, организациях, отраслях и сферах нашей экономики.

В частности, Конституция предусматривает право граждан на участие в профсоюзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов. Закон определяет профессиональные союзы как добровольные неприбыльные общественные организации, объединяющие граждан, связанных общими интересами по роду их профессиональной (трудовой) деятельности в соответствии с законом является представительством и защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Исходя из этого главными функциями профсоюзов являются представительская и защитная, которые дополняются контрольными полномочиями за соблюдением законодательства о труде.

Избавившись от несвойственной себе производственной функции, в современных условиях профсоюзы фактически превращаются в единственную общественную силу, способную представлять и защищать интересы наемных работников.

Но за 15 лет независимого существования в Украине было сделано все для того, чтобы всячески принизить роль профсоюзов в обществе. На самом высоком государственном уровне были приняты решения о лишении профсоюзов права законодательной инициативы, о фактическом устранении профсоюзов от участия в контроле за расходованием средств фондов общеобязательного социального страхования наемных работников. Не

прекращаются посягательства государственных структур на собственность профсоюзов. Генеральные и отраслевые коллективные соглашения выполняются работодателями и государством лишь частично и никто за это не привлекается к ответственности. Достаточно очевидно, что сформировавшийся в нашем государстве авторитарный политический режим не заинтересован в наличии сильных, действенных, боеспособных профсоюзов. В них заинтересованы исключительно наемные работники, которые повседневно и повсеместно сталкиваются с социальным неравенством и несправедливостью, с фактической невозможностью отстоять и защитить свои права, удовлетворить свои законные интересы. В полной мере это касается и нас, работников образования.

Дело в том, что государство, декларативно признавая образование и науку приоритетными сферами социально-экономического, духовного и культурно-

го развития общества, фактически относится к этим сферам как к второстепенным, и продолжает финансировать их по остаточному принципу.

В силу ряда объективных и субъективных причин наше государство не в состоянии обеспечить выполнение собственных законов и предусмотренных этими законами гарантий социальной защиты работников сферы образования.

Достаточно напомнить о том, что согласно статье 57 Закона «Об образовании» государство обязано обеспечивать установление должностных окладов специалистам, работающим в сфере образования, до уровня среднемесячной заработной платы в целом по народному хозяйству, а научно-педагогическим работникам вузов третьего и четвертого уровней аккредитации обеспечить установление средних должностных окладов на уровне двойной средней заработной платы работников промышленности.

23 ФЕВРАЛЯ – ЭТО 8 МАРТА С ТОЧНОСТЬЮ ДО НАБОРОТ!

23 Февраля – праздник, который в Советском Союзе был известен как День Советской Армии и Военно-Морского Флота. После распада Союза его переименовали в День защитника Отечества. Отмечая этот традиционный праздник, мы отдаем дань уважения и благодарности тем, кто мужественно защищал родную землю от захватчиков, а также тем, кто в мирное время несет нелегкую и ответственную службу.

В народе же 23 февраля – это праздник мужчин. Он возник вследствие нежелания сильной половины бывшего Советского Союза мириться с вопиющим фактом несправедливости существования Международного Женского дня и полного отсутствия аналогичного Мужского. Невоенное, но не менее мужественное население страны чувствовало себя в некоторой степени ущемленным по этому поводу. Получалось, что, даря подарки 8 Марта, у мужчин не оставалось никаких шансов получить какие-либо утешительные призы обратно (разве что на День рождения, но ведь это само собой разумеется!). Такие односторонние подношения не могли оставить равнодушными сильную половину человечества: ведь мужчины не меньше (а то и больше!) любят всевозможные подарки и похвалы в свой адрес. Чтобы исправить положение, мудрые женщины признали 23 февраля **Международным Мужским днем**.

Что же представляет собой Настоящий Мужчина, в честь которого один из февральских дней стал настоящим праздником? Это, прежде всего, защитник женщин:

- ✓ от пустого кошелька;
- ✓ от крутых ступенек;
- ✓ от уличных хулиганов (если сам таким не является!);
- ✓ от тяжелых дверей;

- ✓ от сексуальных домогательств на работе и, по возможности, дома;
- ✓ от грязной посуды;
- ✓ от засилья сериалов на ТВ;
- ✓ от скуки;
- ✓ от злых собак;
- ✓ от других мужчин;
- ✓ от себя;
- ✓ ... и так далее.

Настоящий Мужчина, конечно же, должен быть сильным. Некоторые представители сильной половины человечества ошибочно полагают, что если они когда-либо в жизни подтянулись 15 раз, то мировой рекорд ими уже установлен и далее просто бессмысленно что-либо предпринимать. Теперь, когда они осознали, что они сильны и по праву принадлежат имен-



но к «сильной» половине населения планеты, можно спокойно полежать на диване и наращивать себе брюшко для солидности. А гантели..., гантели не пропадут – они передадутся по наследству!

Настоящий Мужчина, безусловно, должен быть умным. Чем умнее мужчина, тем лучше. Причем интеллект мужчины не измеряется оконченными классами, институтами и прочитанными книгами по философии Канта и Гегеля. У них выше всего ценится так называемый «житейский ум», который начинается наукой вбивания гвоздя в стену таким образом, чтобы в смежной комнате не осыпалась штукатурка и заканчивается той же философией Канта собственной интерпретации. Главное, чтобы научная деятельность мужчины не заменила ему общения с женщиной, тогда, будь он хоть Джеймс Бонд, а Настоящим Мужчиной его назвать будет трудно.

У Настоящего Мужчины должно быть развитым чувство юмора. Настоящий мужчина должен уметь рассмешить женщину. Или, по крайней мере, рассмеяться, когда шутит она. Главное, чтобы Мужчина не повторял без конца бородатые анекдоты пошлого содержания, услышанные от приятелей или шутки из «Аншлага», авторство коих легко доказуемо.

Красота – существительное не мужского рода, но прилагательные «симпатичный», «обаятельный» могут вполне его заменить. Впрочем, если вышеуказанные качества в мужчине уже присутствуют, последнее не сыграет большой роли, чтобы Вы заслуженно получили почетное звание «Настоящий мужчина».

С праздником, дорогие мужчины!

⇒ Окончание. Начало на стр. 5

Между тем, согласно данным Госкомстата Украины в октябре 2006 г. уровень средней заработной платы в сфере образования составил 803 грн., тогда как по народному хозяйству в целом – 1088 грн., по промышленности – 1274 грн.

Администрация вузов обязана обеспечивать реализацию государственной политики в сфере образования и, естественно, вопросы социальной защиты работников для нее, как и для государства в целом, находятся далеко не на первом месте. Политические партии озабочены борьбой за власть или за возможность влиять на нее. Да и к тому же фактически функционируют партии в течение года-полугодия перед очередными выборами.

Вот и получается, что кроме профсоюзов представляют и защищают интересы наемных работников больше никому.

Этим обстоятельством и продиктованы приоритетные направления деятельности профсоюзной организации работников университета. В первую очередь, это внутрисоюзная работа, т.к. только с массовыми, сплоченными и организованными

объединениями трудящихся способны считаться действующие центральные и местные власти, администрации вузов. Во-вторых, это аналитическая и правовая работа. Без четкого анализа ситуации, внутренних и внешних условий никакая эффективная деятельность невозможна в принципе. Закон о профсоюзах предусматривает нашу обязанность соблюдать Конституцию Украины, законы и другие нормативно-правовые акты, а также выполнять коллективные договоры, соглашения и взятые на себя обязательства. Естественно, такая работа предусматривает повышение уровня информированности членов профсоюза о нашей деятельности и деятельности администрации вуза, о действующем законодательстве, а также оказание необходимой правовой помощи и защиты членам профсоюза. В третьих, это коллективно-договорная работа, то есть деятельность, связанная с перезаключением коллективного договора и контролем за его выполнением. Данное направление работы профсоюза трудно переоценить. Ведь фактически именно в рамках коллективного договора выстраивается реальное

социальное партнерство между трудовым коллективом и администрацией университета. В конце концов и работники, и администрация одинаково заинтересованы в успешном развитии университета, а укрепление социального партнерства позволяет добиться пусть и небольших, но зато реальных сдвигов в деле защиты трудовых, производственных и социально-экономических интересов работников.

Еще одним важным направлением деятельности профсоюзной организации является участие в регулировании таких важных сфер трудовых отношений, как оплата труда, его нормирование, финансирование социальных программ. Многочисленные обращения профсоюзного комитета в Верховную Раду, Кабинет Министров, Министерство образования и науки, в которых поднимаются вопросы необходимости повышения уровня оплаты труда работников высшей школы, увеличения бюджетного финансирования учреждений образования пока что не привели к существенным позитивным сдвигам. Однако памятью древнюю мудрость о том, что вода камень точит не силой, а частотой па-

дения, работа в данном направлении будет продолжена.

Наконец, традиционно среди приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации университета были и остаются оздоровительная, культурная и спортивно-массовая работа, работа с детьми, ветеранами, пенсионерами. Учитывая хроническое недофинансирование учреждений образования и сравнительно невысокий уровень оплаты труда, указанные выше направления работы профсоюзной организации позволяют хотя бы частично повысить уровень социальной защиты работников университета и членов их семей, ветеранов труда, отдавших лучшие годы жизни нашему вузу.

Только планомерно и непрерывно работая в указанных выше приоритетных направлениях, только постоянно доказывая работникам университета свою необходимость и полезность, наш профсоюз способен превратиться в реальную силу, способную быть эффективным щитом социальной защиты и весомым социальным партнером.

О. ЛЕОНОВ,
член профкома

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор – Олег ШАБАЄВ	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 500 прим.