

## ПРОФСПІЛКОВЕ

## ЖИТТЯ



№ 3 (17), березень 2007 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

## КОНСТРУКТИВНО, ПО-ДИЛОВОМУ

ДЕЛЕГАТИ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
ПРОАНАЛІЗУВАЛИ ЗРОБЛЕНЕ ЗА МИНУЛИЙ РІК

28 лютого відбулася профспілкова конференція працівників університету. Заздалегідь усі делегати отримали зібрані у збірник необхідні матеріали: доповіді, кошторис профбюджету, листи, з якими звертався профком до вищих інстанцій, та їх відповіді. На порядок денний конференції були винесені такі питання:

1. Звіт про роботу профспілкового комітету працівників університету за період з 03.01.2006 р. по 31.12.2006 р.
2. Звіт про виконання кошторису профбюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2006 рік.
3. Звіт про роботу ревізійної комісії первинної профспілкової організації працівників університету за період з 03.01.2006 р. по 31.12.2006 р.

По першим двом питанням виступив голова профспілкового комітету А.І.Панасенко. Виступ ілюструвався фотографіями, схемами, діаграмами, викладеними в електронному варіанті на великому екрані. Доповідач ретельно охарактеризував усі сторони діяльності профспілкового комітету за минулий рік.

Делегати конференції жваво обговорювали доповіді, давали оцінку роботи профкому. Так, голова профбюро ФГТУ



З доповіддю виступає голова профспілкового комітету А.І.Панасенко

Д.Д.Виговський у своєму виступі зосередився на діяльності профкому по соціальному захисту працівників університету. На рівні профкому і адміністрації проводиться певна робота, але, на жаль, знизилась ініціатива і активність у цьому напрямку з боку профбюро і профгруп. «Якщо подолаємо інертність, – сказав виступаючий, – то це буде велика користь для усіх працівників».

Закінчення на стор. 2 ➔



Президія

Голові Верховної Ради України  
О.О.МОРОЗУ

Прем'єр-міністру Кабінету Міністрів України  
В.Ф. ЯНУКОВИЧУ

**Вельмишановний Олександр Олександровичу!  
Вельмишановний Вікторе Федоровичу!**

Ми, делегати конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету, вважаємо, що останнім часом в Україні спостерігається невідповідне вимогам сучасності і стратегічного розвитку держави відношення до вирішення питань освітянської галузі, питань соціального захисту працівників, особливо вищої школи.

Прикладами цього є:

1. Систематичне ветовання Президентом України прийнятих Верховною Радою України Законів України, які стосуються соціального захисту працівників вищої школи (Закони України – «Про внесення змін до Закону України «Про вищу школу», «Про внесення змін до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (прийняття цього Закону України призвело до суттєвого погіршення пенсійного забезпечення науково-педагогічних працівників), «Про внесення змін до Закону України «Про реструктуризацію заборгованості з виплат, передбачених статтею 57 Закону України «Про освіту» педагогічним, науково-педагогічним та іншим категоріям працівників навчальних закладів» щодо посадових окладів педагогічних працівників»).
  2. Починаючи з 1996 року і до цього часу не виконується стаття 61 Закону України «Про освіту», якою встановлено, що держава забезпечує бюджетні асигнування на освіту в розмірі не меншому 10 % національного доходу.
  3. Все більше і більше не відповідає законодавчим вимогам ст. 57 Закону України «Про освіту» рівень оплати праці в освітянській галузі (середній посадовий оклад науково-педагогічних працівників Донецького національного технічного університету в грудні 2006 року склав лише 38 % від вимог вищезгаданої ст. 57).
  4. Неадекватне підвищення житлово-комунальних тарифів в порівнянні з темпами зростання заробітної плати працівників бюджетної сфери без створення системи дієвих відповідних соціальних противаг.
  5. Призупинення дії ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», внаслідок чого суттєво погіршились можливості для здійснення культурно-масової, оздоровчої і фізкультурної роботи в трудових колективах закладів освітянської галузі.
- Все це створює соціальну напругу в трудових колективах вищих навчальних закладів і призводить до гальмування і негативних наслідків з точки зору входження України у Болонський процес.

Делегати конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету пропонують при внесенні змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2007 рік» за результатами виконання планових надходжень до Державного бюджету України за I квартал 2007 року розглянути наступні пропозиції:

1. Впровадження протягом 2007 року в повному обсязі Єдиної Тарифної Сітки.
2. Поновлення дії ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», оскільки подальше призупинення її дії призведе до руйнації системи культурно-масової, оздоровчої і фізкультурної роботи серед працівників бюджетних галузей.

Списки з підписами делегатів конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету на підтримку цього звернення додаються.

**З повагою за дорученням делегатів конференції  
голова профспілкового комітету працівників Донецького  
національного технічного університету А.І. ПАНАСЕНКО**

## ЛИСТ ДОНЕЦЬКОМУ МІСЬКОМУ ГОЛОВІ О.О. ЛУКЬЯНЧЕНКУ

**Шановний  
Олександр Олексійовичу!**

Ми, делегати конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету, звертаємось до Вас з вимогою розглянути питання щодо ліквідації розважально-питних закладів, що розміщені під вікнами 7-го учбового корпусу Донецького національного технічного університету за адресою: 83015, м. Донецьк, пр. Б. Хмельницького, 106.

Неодноразово співробітники і студенти цього корпусу зверталися до вищих інстанцій, у тому числі і до Вас, з приводу стоянки таксі безпосередньо перед входом у корпус, яка до цього часу функціонує.

Чоли почалось будівництво «майданчика відпочинку» з продажем шашликів, шаурми і пива, на запити праців-

ників університету була надана відповідь, що ця територія не належить університету. Далі – гірше. Стінку цокольного поверху корпусу перетворили у четверту стінку кафе «Чернігівське пиво».

Ми вважаємо, що в цьому випадку інстанції, що підписували дозволи на розміщення цих закладів, забули, що існують певні санітарно-гігієнічні норми розміщення та функціонування подібних «високоморальних культурних» закладів, що негативно впливають на морально-етичне виховання молоді. Нас дуже цікавить питання, чи узгоджено їх відкриття з санепідстанцією міста і області, а також з архітектором міста (району).

На фоні музики, гучних п'яних розмов, нецензурних висловлювань викладачі і студенти повинні проводити заняття і при цьому вдихати відповідні «аромати».

Факти, що викладені у нашому листі-зверненні до Вас, шановний Олек-

сандре Олексійовичу, вступають у протиріччя з усіма нормативними вимогами щодо розташування подібних споруд поряд з навчальними закладами.

Крім того, у підвальних приміщеннях учбового корпусу знаходяться лабораторії та кімнати викладачів і, у зв'язку з вищезначеним, стіни почали відсирювати, з'явилася пліснява, відклеїлись обої, піднявся лінолеум, приміщення неможливо провітрювати.

Просимо Вас негайно прийняти заходи для того, щоб забезпечити нормальні умови для проведення навчально-виховного процесу.

Додаємо до нашого листа підписи працівників університету і фото і залишаємо за собою право звертатися до відповідних вищих інстанцій.

**З повагою за дорученням  
делегатів конференції  
голова профспілкового комітету  
працівників Донецького  
національного технічного  
університету А.І. Панасенко**

## КОНСТРУКТИВНО, ПО-ДИЛОВОМУ

ДЕЛЕГАТИ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОАНАЛІЗУВАЛИ ЗРОБЛЕНЕ ЗА МИНУЛИЙ РІК

➔ **Закінчення. Початок на стор. ①**

Заступник декана ФЕХТ І.В.МНУСКИНА зачепила болюче для працівників факультету питання: наявність під 7-м учбовим корпусом великої кількості торгівельних і розважальних установ, стоянки таксі, що далекі від учбово-виховного процесу. Хто підписував дозвіл на будівництво таких закладів? Чому не було узгоджено це з профспілковим комітетом як захисником інтересів працівників факультету? Від їх імені вона запропонувала профкому і адміністрації розібратися у цьому питанні.

Відповідаючи на виступ І.В.Мнускіної, проректор Г.О.РОМАНЬКО сказав, що згідно паспорту, територія 7-го учбового корпусу окреслюється фундаментом, далі - належить місту. З цього приводу адміністрація писала листа до міського голови, який відповів, що торгівельні «точки» і несанкціоновану стоянку таксі треба ліквідувати. Але далі діло не зрушилося. Можливо, навесні силами АГЧ зробимо газони, і тим самим стоянку відсунемо.

Виступ заступника голови профспілкового комітету О.Є.ШАБАЄВА був присвячений аналізу опитування суспільної думки працівників з питань роботи профспілкового бюро і профкому в цілому. Більшість опитаних задовільно оцінили роботу і профбюро, і профкому. Головною соціальною проблемою 65% опитаних назвали низький рівень заробітної платні, інші - велику загроженість, відсутність житла. На запитання, що приваблює у

профспілковому русі, були отримані такі відповіді: боротьба профспілок за підвищення зарплатні, матеріальна допомога, оздоровлення. Проведене опитування надає можливість окреслити напрямки подальшої роботи.

Питання, які підняв доцент кафедри вищої математики В.В.МАЛАШЕНКО, торкалися входження університету у Болонський процес. Доповідач виклав особисту думку про деякі негативні наслідки цієї системи.

Оцінюючи роботу профкому за минулий рік, проректор В.І.КОСТЕНКО сказав, що профком працював яскраво, динамічно. Було проведено багато цікавих заходів. У цілому робота профкому оціню-



**Л.В. Чайка**

ється позитивно. Але профком, згідно з колективним договором, повинен більш активно займатися питаннями покращення трудової дисципліни як серед співпрацівників, так і викладачів, працювати над покращенням іміджу університету.

Делегати конференції одностайно проголосували за

визнання роботи профспілкового комітету за минулий рік задовільною.

Обговорюючи питання про виконання кошторису профбюджету за 2006 рік, делегати конференції поставили під сумнів доцільність перерахування 30% від загальної суми профвнесків профспілкової організації працівників



**В.В. Малашенко**

ДонНТУ на користь обкому працівників освіти і науки, про що й записали у ухваленому рішенні з цього питання.



**Д.Д. Виговський**

Доповідач з третього питання порядку денного надав інформацію про результати роботи ревізійної комісії. Порушень у діяльності, доцільності і правильності використання профспілкових коштів за 2006 р. виявлено не було.

У цілому конференція пройшла на високому організаційному рівні, при високій явці і активності делегатів.

**Л.КОВАЛЬОВА,  
секретар профкому**



**Делегати конференції**

## Встреча с работниками обкома профсоюза

21 марта состоялась плановая встреча работников Донецкого обкома образования и науки с сотрудниками ДонНТУ. В ней приняли участие председатель обкома А.С. Горшкова, два главных специалиста и шесть членов президиума обкома профсоюза, член ЦК профсоюза работников образования и науки Украины, председатель профкома работников вузов III-IV урвневий аккредитации, председатель профкома ДонНУ В.И.Подмарков, ректор ДонНТУ А.А.Минаев и проректор В.И.Костенко. Сотрудники университета задали представителям обкома более 20 вопросов, которые касались в основном решения социальных проблем работников отрасли. А.С.Горшкова дала на них обстоятельные ответы, которые будут опубликованы в следующем номере газеты.



На вопросы отвечает А.С.Горшкова

## ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На засіданні профкому, що відбулося 21 лютого, були заслухані планові питання:

- 1. Про заходи профкому працівників університету щодо покращення рівня роботи з молодими викладачами і науковими співробітниками.**
- 2. Затвердження кошторису профбюджету первинної профспілкової організації працівників університету на 2007 рік.**

По першому питанню з доповіддю виступив голова профспілкового комітету А.І.Панасенко. Він навів статистичні данні щодо вікового складу викладачів, працівників учбово-допоміжного персоналу, адміністративно-господарської частини. Доля працівників університету молодше 35 років незначна. Тому є велика кількість пояснень (невисока зарплата, нездатність отримати або купити житло для молодого працівника та інше). Профком планує провести профспілкову конференцію, присвячену роботі з молодими кадрами. За участю соціологів розробляється анкета для працівників молодше 40 років. Аналогічна робота проводиться і профкомом ДонНУ. Результати будуть заслухані на раді голів профкомів вищих навчальних закладів області. Складна вікова ситуація і серед самого профспілкового комітету, лише три профспілкові лідери мають вік до 35 років. Тому голови профбюро повинні працювати над створенням резерву молодих профспілкових активістів.

За результатами обговорення питання ухвалені рішення (створити при профкомі комісію з питань роботи з молодими профспілковими активістами: запропонувати адміністрації пропозицію про створення ради молодих спеціалістів), які покращать спільну роботу адміністрації і профкому у цьому напрямку.

Обговорення і затвердження кошторису профбюджету профспілкової організації працівників університету на 2007 рік викликало широку дискусію. Голови профбюро висловлювали невдоволення членів профспілки, виказане у ході профспілкових конференцій і зборів на факультетах і відділах, фактом переказу 30% від загальної суми профвнесків на адресу обкому працівників освіти і нау-

ки. Були пропозиції переглянути відсоток.

У розділі «Різне» були розглянуті питання: про результати анкетування членів профспілки щодо результативності профспілкової роботи в університеті; про підготовку до загально-університетських заходів: святкування жіночого дня та проведення Малих олімпійських ігор та інше.

У ході засідання профкому 14 березня були розглянуті питання:

- 1. Про дотримання норм навантаження викладацького складу та умов праці працівників університету.**
- 2. Про заходи адміністрації і профкому працівників університету щодо підготовки власних баз відпочинку до оздоровчого сезону у 2007 році.**

Доповідач по першому питанню голова комісії профкому з питань норм і умов праці Д.В.Полковниченко сказав, що згідно Закону України про вищу освіту № 2984-III від 17.01. 2002 р. максимальне навантаження науково-педагогічних працівників не може перевищувати 900 годин на навчальний рік. Середнє навантаження по університету складає 860 годин на рік на одного викладача. Диференціації в залежності від факультетів при розподілу навантаження немає. У випадках виробничої необхідності у вищих навчальних закладах III і IV рівня акредитації викладач може бути залучений до проведення навчальних занять понад обов'язковий обсяг навчального навантаження, визначений індивідуальним робочим планом, в межах свого робочого часу. Додаткова кількість облікових годин встановлюється вищим навчальним закладом і не може перевищувати 0,25 мінімального обсягу навчального навантаження. Ці норми в ДонНТУ теж виконуються, але величина 0,25 ставки здається завищеною. За рахунок можливого додаткового навантаження виконується і проведення вступних іспитів на освітньо-кваліфікаційні рівні «спеціаліст» та «магістр», тобто не оплачуються.

Стосовно умов праці в університеті, то незважаючи на заходи, що виконуються АГЧ, залишається ще багато проблем. Основними для більшості факультетів є стан аудиторій та туалетів; відсутність кімнат відпочинку; оснащення

## На майские праздники – в Святогорск!

Всем сотрудникам ДонНТУ и членам их семей, желающим провести майские праздники на природе, профком предоставит жилье на базе детской оздоровительной здравницы «Серебряный горн», причем совершенно бесплатно. За справками обращаться по телефону 335-17-26.

технічними засобами телевізійних аудиторій та інше.

В ухваленому по цьому питанні рішенні адміністрації запропоновано узгоджувати з профкомом норми навантаження викладацького складу. Профкомом також прийняте рішення розглянути окремих питаннях дотримання умов праці для інших категорій працівників університету.

З доповіддю про підготовку власних баз відпочинку до оздоровчого сезону 2007 року виступив голова комісії з питань оздоровлення та побутової роботи Ю.Л.Ветряк. Він проаналізував проблеми, на яких повинні зосередитися і профком, і адміністрація вузу. Обговорюючи це питання, голова профбюро ФКІТА М.Г.Виниченко сказав, що доки обком профспілки працівників освіти не буде займатися питаннями оздоровлення, нічого не зміниться. За рік працівники факультету перераховують внесків більше 23 тис. гривень, але від профспілок майже нічого не отримують. На ці кошти факультет міг би оздоровити в елітних базах відпочинку до десятка працівників в рік. Стосовно власних баз відпочинку, то треба укріпляти кадри у «Буревіснику» ініціативними і відповідальними людьми, які боліли б за стан бази відпочинку, як це робить директор дитячої здравниці В.С.Голуб.

На засіданні профкому були обговорені також підсумки профспілкової конференції працівників університету, що пройшла 28 лютого; вечорів відпочинку, присвячених Дню захисника та 8 Березня, а також інші питання.

**Л. КОВАЛЬОВА,**  
секретар профкому



## Желаем всех благ!

Профбюро отделов управления сердечно поздравляет с 55-летием Алексея Вячеславовича Булахова, который в течение многих лет возглавлял его. Мы знаем Алексея Вячеславовича не только как профсоюзного активиста, но и как руководителя отдела СПКБ. Человек творческий, он в свою работу вносит элемент новизны. А золотые руки позволяют ему воплотить в жизнь все задуманное. Желаем Вам, уважаемый Алексей Вячеславович, здоровья, благополучия, новых творческих успехов.

**А.КАЗАКОВА, председатель профбюро управления**

## Прекрасна, как сама весна

Для большинства из нас университет не только место работы и получения зарплаты, но и круг общения. Здесь складываются теплые, дружественные отношения, основанные на «чувстве локтя». Часто эти приятельские отношения связывают людей разных подразделений и служб. Вот и у нас появился повод тепло и сердечно поздравить с юбилеем цветущей зрелости замечательную женщину, ведущего специалиста бухгалтерии университета Тамару Васильевну Гапееву. Многие обращаются к ней по разным поводам (начисление зарплаты, справки



для пенсионного фонда и т.д.). Всегда неизменно доброжелательная, ровная в отношениях со всеми, Тамара Васильевна производит приятное впечат-

ление и как высококвалифицированный специалист, и как обаятельная женщина. Мы, ее подруги, знаем, что Тамара Васильевна надежный друг, замечательная мама, заботливая дочь, любящая и любимая жена.

Желаем Вам, дорогая Тамара Васильевна, чтобы еще многие годы Вы жили в окружении дорогих Вам людей, дарящих тепло, понимание, доброту и заботу. Пусть любовь окружающих (коллег, друзей, родных) дает Вам возможность быть такой же красивой и обворожительной, как Ваш весенний юбилей!

**Подруги**

## Весомый вклад ДонНТУ

К 75-летию Донецкой области

Накануне 75-летия Донецкой области пристальнее вглядываемся в события, которые оказали большое влияние на формирование промышленного и экономического потенциала нашего края. Особый интерес вызывают сложные периоды истории области, например такой, как первые послевоенные годы. Тогда в условиях разрушенной войной экономики и промышленности необходимы были кадры специалистов, которые в кратчайшие сроки восстановили бы шахты и заводы. В те годы образовался значительный разрыв между потребностью в инженерных кадрах и их наличием. Огромный урон, нанесенный войной, еще ощущался очень остро. Подготовка инженеров в вузах обычным путем не смогла бы ликвидировать в короткие сроки этого разрыва. Ведь на обучение инженера требовалось не менее 6 лет. К тому же выпускнику технического вуза надо было не менее двух лет, чтобы накопить опыт руководства участком, сменой, предприятием. Все это создавало определенные трудности. Выход

нашли в создании высших инженерных и ускоренных курсов. Срок обучения на них составил 3 года. ВИК при Донецком индустриальном институте готовил инженеров по таким специальностям: подземная разработка месторождений полезных ископаемых, горная электромеханика, горные машины, промышленное и гражданское строительство.

Это важное направление подготовки специалистов в 1952 году возглавил Николай Денисович Мухомлад. Тридцатилетний руководитель, закаленный на фронтах Великой Отечественной войны, находил способы общения со студенческой аудиторией, которая часто была старше его по возрасту и опыту. Он часто посещал общежития, где жили виковцы, старался создать для них наилучшие условия для учебы и работы.

За десять лет существования курсов высшее образование получили почти две тысячи человек. Имея опыт практической работы, получив необходимые теоретичес-

кие знания, выпускники ВИКа сразу же после защиты включались в производственную деятельность. Большинство из них возглавили крупные шахты, заводы, фабрики, внесли значительный вклад в развитие экономики и промышленности Донецкой области. Впоследствии многие виковцы стали известными государственными и партийными деятелями. Среди них – М.А.Сребный, Герой Социалистического труда, работал председателем ЦК профсоюза угольной промышленности; Н.С.Сургай, Герой Украины – министром угольной промышленности Украины; в составе руководства Донецкой области был В.П.Миронов и т.д. Таким образом, благодаря высшим инженерным курсам Донецкого индустриального института промышленность Донбасса в 50-е годы за короткие сроки получила опытных и высококвалифицированных, говоря современным языком, топ-менеджеров.

**Л.КОВАЛЕВА, зав.музеем**

## Надеемся на лучшее

Оздоровление

Традиционно во время зимних каникул университетский санаторий-профилакторий гостеприимно принимает в своих стенах работников нашего вуза. Эта форма оздоровления осталась еще из советских времен и является одним из немногих сохранившихся социальных завоеваний трудящихся. Средства на заезд, как и в прошлом году, выделил Фонд соцстраха. В наше сложное для рядовых граждан время получить качественные медицинские услуги по доступной цене практически невозможно, и санаторий-профилакторий является для них единственной возможностью недорого укрепить свое здоровье. Особенно это касается низкооплачиваемых работников, чьи доходы вряд ли позволят им в обозримом будущем отдохнуть на Канарах или хотя бы на Азовском море.

Профком университета, понимая наличие материальных проблем у людей, принял решение дифференцировать стоимость путевки для различных категорий работников, которая составила 10 и 20 процентов от сметной стоимости. Но даже это оказалось для многих неподъемными затратами, и количество отдыхающих для двух-

тысячного коллектива оказалось очень малым.

Санаторий-профилакторий может оздоровить в течение одной смены 50 человек. Мы помним то далекое время, когда его пропускная способность составляла 100 человек в смену, в нем преподаватели, студенты, преподаватели, сотрудники университета. По

тем временам санаторий-профилакторий имел хорошую материальную базу, но теперь оборудование, инвентарь поизносились и надо бы подумать о реконструкции. Никакой критики не выдерживают санузел, общий для женщин и мужчин, умывальник, душевая, о чем, кстати, составлен акт районной санэпидстанции. Профком обратится к администрации университета с соответствующими предложениями и, надеемся, они будут приняты.

Какие перспективы ждут нас в этой сфере, скрыто туманом неизвестности, но мы все же надеемся, что в будущем году так же радушно примет наших работников уже обновленный санаторий-профилакторий.

**Ю.ВЕТРЯК, председатель комиссии профкома по оздоровлению и быту**



По традиции оздоровительный сезон в профилактории заканчивается праздничным ужином

Питайте – відповідаємо

# ЩОДО ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ

Наукову пенсію призначено з 1 квітня 2004 р., але донині працюю науково-педагогічним працівником на посаді професора ДонНТУ: з квітня до жовтня 2004 р. – за строковим трудовим договором, з листопада 2004 р. й донині – за контрактом. Яка зарплата враховуватиметься для перерахунку пенсії і чи враховуватиметься зарплата за сумісництвом?

А.Грудачов.

З 1 січня 2007 р. набрав чинності Закон України від 22.09.2006 р. №190 «Про внесення змін до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

За статтею 24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (із змінами) пенсії науковим працівникам призначаються в розмірі 80-90% (залежно від наукового стажу) сум заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, що визначається відповідно до ч.2 ст.23 цього Закону та ст.40 Закону України «Про загальнообов'яз-

кове державне пенсійне страхування», на яку відповідно до законодавства нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування.

Для обчислення пенсії враховується заробітна плата наукового працівника за основним місцем роботи за будь-які 60 календарних місяців наукового стажу поспіль до 1 липня 2000 р. незалежно від перерв та за весь період наукового стажу, починаючи з 1 липня 2000 р.

За вибором особи, яка звернулася за пенсією, з періоду, за який ураховується заробітна плата для обчислення пенсії, вишується період до 60 календарних місяців поспіль за умови, що цей період становить не більш як 10% наукового стажу.

Водночас період, за який ураховується заробітна плата, з урахуванням вилучення, передбаченого цим Законом, не може бути меншим за 60 календарних місяців.

Положення цієї статті поширюється також на пенсіонерів з числа наукових працівників, яким пенсію призначено до

набрання чинності цим Законом.

Пенсія науковим (науково-педагогічним) працівникам відповідно до цього Закону призначається з дня звернення за її призначенням та за умови звільнення з посади наукового (науково-педагогічного) працівника, за винятком осіб, які працюють за строковим трудовим договором (контрактом), укладеним після досягнення пенсійного віку.

Пенсіонерам, які після призначення пенсії відповідно до цього Закону працювали за строковим трудовим договором (контрактом) на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників не менш як два роки, проводиться перерахунок пенсії з урахуванням стажу наукової роботи після її призначення. Перераховують пенсію із заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, з якої було обчислено пенсію, або із заробітної плати, визначеної в порядку, передбаченому ч.3-7 цієї статті.

## Про перерахунок пенсії працюючим пенсіонерам

Інформуємо, що у зв'язку з припиненням з 1 січня 2007 року органами Пенсійного фонду прийому документів для перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам, Федерацією профспілок України були вжиті заходи по недопущенню погіршення умов пенсійного забезпечення громадян.

З цією метою були надіслані звернення до Міністерства праці та соціальної політики України та Кабінету Міністрів України, порушувалося зазначене питання під час зустрічі представників всеукраїнських профспілок та профоб'єднань з Президентом України В.Ющенко, проводились неодноразові переговори з Мінпраці та з іншими державними органами.

У результаті Мінпраці прийнято рішення про проведення перерахунків пенсій працюючим пенсіонерам в тому порядку, який діяв до 1 січня 2007 року, тобто у 2007 році перерахунок пенсій буде здійснюватися з урахуванням середньої заробітної плати працівників, зайнятих у галузях економіки України за 2006 рік.

Заступник Голови ФПУ  
С.УКРАЇНЕЦЬ

## По мнению членов профсоюза...

В конце января профком провел опрос общественного мнения среди сотрудников ДонНТУ по пяти блокам вопросов. В анкетировании приняло участие 798 человек, что составило порядка 25% от общего числа работников вуза. Это свидетельствует о довольно высокой активности членов нашего профсоюза и позволяет данные опроса считать весьма представительными.

Вот некоторые результаты статистической обработки анкет.

На вопрос «Какая социальная проблема мешает Вам полностью реализовать себя?» порядка 65% ответили «Низкая зарплата», по 30% опрошенных полагают, что это «Большая загружен-

ность» и «Нехватка времени и денег», для 15% основная проблема – «Нехватка жилья».

Эти проблемы, по мнению наших сотрудников, должны решаться на уровне:

- государства – 66%;
- ректора – 30%;
- проректора – 15%;
- декана – 4%

Это в общем-то правильно, но хочется подчеркнуть, что уверенности в своих силах у трудящихся практически нет (до 1,5%).

Девять процентов из числа опрошенных, а это порядка 80 человек, считают, что помочь в решении основных социальных проблем может профком.

Что же привлекает трудящихся в профсоюзном движении? На первом месте, естественно, борьба за достойную заработную плату, оказание материальной помощи и предоставление путевок (по 50%), на втором – юридическая консультация, обеспечение нормальных условий труда и организация культурно-массовых мероприятий (по 25%), на третьем месте (по 18%)

организация спортивно-массовых мероприятий и, как ни странно, дополнительные возможности, улучшающие условия труда, предусмотренные коллективным договором.

Вместе с тем хочется отметить, что результаты этого опроса подтверждают правильность перспективных направлений работы профкома, опубликованных в предыдущем номере газеты.

И в заключение о том, как члены нашей профсоюзной организации оценивают работу структурных подразделений профкома.

Степень удовлетворенности работой профкома, профбюро и профгруппы находится приблизительно на одном уровне – порядка 55%. Категорически недовольны работой профсоюзных подразделений до 10% опрошенных. Затрудняются ответить порядка 35%.

Одной из причин таких невысоких оценок работы профкома, по нашему мнению, является недостаточная информированность о направлениях его деятельности. Так, достаточно информированы о деятельности профкома – 50%, вышестоя-

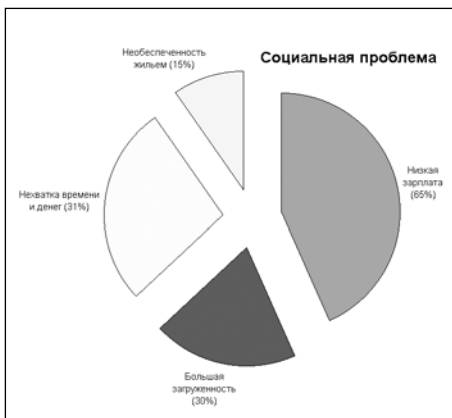
щих организаций – 18%, знакомы с газетой «ПЖ» – 57%, с сайтом профкома – всего 12%. А это крайне низкие показатели.

Поэтому для дальнейшего повышения эффективности информационной работы считаем необходимым:

- создание и усовершенствование стенов в цеховых профсоюзных организациях;
- проведение профсоюзных собраний в профгруппах, например, совмещенных с заседаниями кафедры;
- организация встреч представителей вышестоящих профсоюзных организаций с членами нашего коллектива.

Кстати, первая такая встреча с представителями обкома уже состоялась в марте.

О. ШАБАЕВ,  
зам. председателя профкома



## БЛАГОДАРИМ ЗА ПРАЗДНИК

Надолго запомнится мужской половине университета праздник, организованный нашим профсоюзом в честь Дня защитника Отечества 22 февраля этого года. Нас встречали музыкой, песнями о людях, чья профессия – Родину защищать. За это мы очень благодарны исполнителям и студенческому клубу.

Затем был оглашен праздничный приказ о поощрении ветеранов и молодой смены, дан концерт художественной самодеятельности. Постарались организаторы и в создании приятной, теплой, душевной атмосферы. Участники праздника пели любимые песни, танцевали, угощение тоже было щедрым.

Хочется поблагодарить всех, кто участвовал в организации этого замечательного праздника: председателя профкома университета А.И.Панасенко, декана РТФ П.В.Стефаненко, председателя культмассовой комиссии профкома Л.В. Чайку и других.

**В. ОНИЩЕНКО, председатель профбюро РТФ**



## Чествовали самых достойных

Накануне 8 Марта по инициативе администрации и профкома работников ДонНТУ (кстати, подарки и цветы для женщин были приобретены за его счет) и при поддержке депутата Донецкого городского совета зав. кафедрой физического воспитания и спорта А.В. Иванова, ЗАО «Конти», а также администрации Областного дворца детского и юношеского творчества, любезно предоставившей зал для его проведения, состоялось чествование самых заслуженных и достойных его представительниц. В атмосфере теплоты и душевности преподаватели, сотрудники всех подразделений и служб вуза были награждены грамотами и памятными подарками за безупречную многолетнюю работу, не забыли и наших женщин-ветеранов. Важно отметить, что мероприятие проходило в рамках областной программы, разработанной к празднованию 75-летия Донецкой области. Поэтому среди награжденных женщин большинство было тех, кто внес значительный вклад в историю ДонНТУ, а значит, и области.

На вечере была отмечена также семейная чета доцентов ЭтФ Аурики и Виктора Чурсиновых, романтические отношения которых завязались еще в то время, когда Виктор Иванович только начинал свою преподавательскую деятельность, а Аурика Александровна была старшекурсницей этого же факультета. Их сын пошел по стопам родителей - он студент ДонНТУ.

Тепло поздравляли женщин деканы факультетов, проректор В.И. Костенко, председатель профкома работников ДонНТУ А.И. Панасенко.

На эмоциональном подъеме, с блеском и юмором вели мероприятие зав. лабораторией сварки ФМФ К.А. Валиц и доцент кафедры высшей математики В.В. Малашенко. И конечно, большое удовольствие получили все зрители от концерта, в котором принимали участие не только университетские «артисты», но и приглашенные - юные акробатки, студенты консерватории, участники студии эстрадной песни под руководством Н.В. Батановой и др.

Особо хотелось бы отметить заслугу в организации и проведении этого мероприятия профкома работников ДонНТУ и двух прекрасных представительниц человечества в лице председателя культурно-массовой комиссии профкома доцента ФЭХТ Л.В. Чайки и зав. музеем ДонНТУ Л.Д. Ковалевой. Хоть они и являлись в этот праздник, как и все остальные женщины, виновницами торжества, но приняли активное участие в его подготовке и проведении.

**О. ЗИМОГЛЯДОВА**



## ФЭХТ умеет работать и отдыхать

23 февраля для старшего поколения ассоциируется с праздником МУЖЧИН. Действительно, многие относятся к этому дню как к празднику, хотя в календаре красное число не значит.

Для факультета экологии и химической технологии нынешний День защитника Отечества стал знаменательным еще по одной причине. 85 лет тому назад родился мальчик, назвали его Димочкой, а поскольку имя отца – Иван, то со временем превратился мальчик в солидного мужчину – Дмитрия Ивановича.

Конечно, все (по крайней мере, химики) сразу же подумали о Дмитрии Ивановиче Менделееве. Но речь пойдет о его тезке: химике, выросшем в стенах нашего «политеха», непревзойденном методисте, человеке удивительной судьбы – Дмитрии Ивановиче Ожерельеве. В красивой обстановке его бывшие студенты – нынешние кандидаты, доценты, профессора, заведующие кафедрами, коллеги – с теплотой и сердечностью благодарили юбиляра за труд, человеческое отношение, требовательное, но профессионально-педагогическое и, на первый взгляд, строгое, но удивительно чуткое.

Дмитрий Иванович был растроган, удивлен и несказанно рад, что его все помнят, уважают и любят.

Во втором «отделении» импровизированного праздника «женский взвод» поздравил всех мужчин нашего факультета. Тронутые таким вниманием, они не остались в долгу. В преддверье первого осеннего праздника 8 Марта нам, прекрасной половине человечества, были посвящены стихотворные строки, слова восхищения, а также преподнесены конфеты и цветы. Думаю, что здесь уместно сказать взаимное спасибо!

Остается добавить, что на нашем факультете неработающие пенсионеры всегда желанные гости. Приятно встречать и встречаться, приятно чувствовать себя нужным и не забытым. Хочется напомнить всем великодушные слова Булата Окуджавы:

*Давайте восклицать,  
Друг другом восхищаться,  
Высокопарных слов  
Не стоит опасаться.  
Давайте говорить  
Друг другу комплименты, –  
Ведь это все любви  
Счастливые моменты...*

**Л. ЧАЙКА,  
председатель профбюро ФЭХТ**

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: <a href="http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php">http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php</a> E-mail: <a href="mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua">pcsotr@dgtu.donetsk.ua</a>	Редактор – <b>Олег ШАБАЄВ</b>	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 500 прим.